



CODICE ETICO

Introduzione

Plastylenia è una realtà consolidata nel settore degli imballaggi flessibili destinati ad alimenti e non, specializzata nella stampa flexografica e rotocalco. L'azienda opera con creatività, efficienza e qualità, ponendo massima attenzione ai diritti umani, alle condizioni di lavoro e al rispetto dell'ambiente.

Il presente Codice Etico definisce i principi e i valori a cui Plastylenia si ispira nello svolgimento delle proprie attività, garantendo responsabilità sociale, integrità e sostenibilità in tutti i processi aziendali.

Valori e principi

Il Codice Etico si basa sui seguenti riferimenti:

- Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite
- Convenzioni e raccomandazioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL)
- Principi Guida delle Nazioni Unite su Imprese e Diritti Umani (UNGP)
- Linee Guida OCSE destinate alle Imprese Multinazionali
- Diritti dell'infanzia e principi d'impresa delle Nazioni Unite
- Dimensioni di genere dei Principi Guida delle Nazioni Unite su Imprese e Diritti Umani
- Documenti di orientamento settoriali dell'OCSE
- Principi generali per il trattamento dei dati personali secondo GDPR UE 2016/679 e legge federale svizzera LPD 2020

Coinvolgimento e protezione dei lavoratori

Plastylenia S.p.A. nell'ambito del coinvolgimento e della protezione dei lavoratori si impegna a:

- Promuovere pratiche di gestione responsabili e rispettose dell'identità di genere.
- Definire obiettivi a lungo termine per proteggere i lavoratori e garantire la loro sicurezza e il benessere.
- Fornire formazione e informazione sui diritti e le responsabilità dei lavoratori, con particolare attenzione ai soggetti vulnerabili.
- Sviluppare competenze tra dirigenti e lavoratori per integrare il Codice Etico nella cultura aziendale.

Nessuna discriminazione, violenza o molestia

Plastylenia S.p.A. si impegna a:

- Trattare tutti i lavoratori con rispetto e dignità.
- Garantire che sul luogo di lavoro i lavoratori non siano soggetti ad alcuna forma di violenza, molestia e trattamento disumano o degradante, né a minacce di violenza e maltrattamenti, comprese punizioni corporali, insulti, abusi fisici, sessuali, economici o psicologici, coercizione mentale o fisica o altre forme di molestia o intimidazione.
- Comprendere i possibili motivi di discriminazione nel loro contesto specifico e non discriminare né escludere persone in base a sesso, identità di genere, età, religione, razza, casta, nascita, estrazione sociale, disabilità, origine etnica e nazionale, nazionalità, appartenenza a sindacati o altre organizzazioni legittime, affiliazione od opinioni politiche, orientamento sessuale, responsabilità familiari, stato civile, gravidanza, malattia o qualsiasi altra condizione suscettibile di dar luogo a discriminazione.
- Stabilire per iscritto le procedure disciplinari e spiegarle verbalmente ai lavoratori usando termini e un linguaggio a loro comprensibile. Le misure disciplinari sono coerenti con la legislazione nazionale.



- Fornire opportunità e trattamento equi e rispettosi dell'identità di genere durante la selezione del personale e l'impiego.
- Verificare che i lavoratori non vengano molestati, soggetti a misure disciplinari o fatti oggetto di ritorsioni per aver segnalato problemi sulla base di uno dei motivi sopra elencati.

Giusta paga

Plastylenia S.p.A. si impegna a:

- Rispettare, come minimo, i salari previsti dalla legislazione in materia di minimi salariali o, se più alti, dagli standard di settore approvati in base alla contrattazione collettiva.
- Pagare i salari con regolarità, puntualità e stabilità e interamente in valuta a corso legale. Il pagamento parziale sotto forma di indennità "in natura" è accettato solo se conforme alle specifiche dell'OIL (organizzazione internazionale del lavoro).
- Valutare accuratamente il divario salariale e adoperarsi progressivamente per assicurare il pagamento di un minimo salariale sufficiente a garantire uno standard di vita decoroso ai lavoratori e alle loro famiglie.
- Rispecchiare nel livello salariale le competenze, la responsabilità, l'anzianità e l'istruzione dei lavoratori.
- Assicurare che i lavoratori di qualunque identità di genere e categoria, ad esempio lavoratori migranti e locali, ricevano la stessa remunerazione per lavori e qualifiche uguali.
- Applicare detrazioni solo alle condizioni e nella misura consentita dalla legge o fissata dal contratto collettivo.
- Fornire ai lavoratori i benefici sociali previsti dalla legge, senza ripercussioni negative sulla loro retribuzione, anzianità di servizio, posizione o prospettive di promozione.

Numero adeguato di ore lavorative

Plastylenia S.p.A. si impegna a:

- Interpretare la legislazione nazionale, gli standard di riferimento settoriali o i contratti collettivi vigenti nell'ambito del quadro di riferimento internazionale definito dall'OIL e promuovere orari di lavoro che permettano un sano equilibrio tra lavoro e vita privata per i lavoratori.
- Ricorrere allo straordinario come prassi eccezionale e volontaria, pagandolo a una tariffa extra rispetto alla tariffa standard. Il lavoro straordinario non deve rappresentare una probabilità significativamente più alta di rischi professionali e in nessun caso deve superare i limiti stabiliti dalla legislazione nazionale.
- Concedere ai lavoratori il diritto a pause di riposo durante ogni giornata lavorativa e il diritto ad almeno un giorno di riposo ogni sette giorni, salvo eccezioni definite nei contratti collettivi.

Salute e sicurezza sul luogo di lavoro

Plastylenia S.p.A. si impegna a:

- Rispettare il diritto dei lavoratori e delle comunità locali a condizioni di lavoro e di vita sane, fatte salve le aspettative specifiche esposte di seguito. I soggetti vulnerabili che includono, a titolo esemplificativo e non limitativo, i giovani lavoratori, le neomamme, le donne in gravidanza e le persone con disabilità, dovranno ricevere tutele speciali.
- Rispettare la legislazione nazionale in materia di salute e sicurezza sul lavoro o gli standard internazionali laddove la legislazione nazionale sia carente o applicata male.
- Assicurare la presenza di sistemi per valutare, individuare, prevenire e limitare minacce potenziali ed effettive alla salute e sicurezza dei lavoratori.
- Formare regolarmente tutti i reparti e i singoli membri del personale in materia di salute e sicurezza sul lavoro e fornire informazioni sui potenziali rischi per la salute e la sicurezza sul lavoro ai lavoratori e al pubblico, ivi comprese le comunità interessate.
- Adottare misure efficaci per evitare che i lavoratori incorrano in infortuni, lesioni o malattie professionali.



- Tenere i registri di tutti gli infortuni riguardanti salute e sicurezza sul luogo di lavoro
- Informare i lavoratori della loro facoltà, e rispettarne diritto e responsabilità, di abbandonare i locali e/o cessare di svolgere l'attività lavorativa senza dover chiedere il permesso in situazioni di pericolo e rischi incontrollati.
- Fornire un'adeguata assistenza medica sul lavoro con annesse strutture e garantire a tutti i lavoratori pari accessibilità a questi servizi. I servizi sanitari (comprese le assicurazioni) devono servire a soddisfare le esigenze e i problemi specifici di persone di qualunque identità di genere ed età.
- Offrire accessibilità gratuita ad acqua potabile sicura e pulita e ad aree per mangiare e riposare e, ove applicabile, fornire accesso ad aree per cucinare e conservare il cibo.
- Fornire una quantità adeguata di servizi igienici sicuri e separati, con un livello adeguato di privacy per tutte le identità di genere, nonché asciugamani di carta e lavandini con sapone per le mani in tutte le aree di lavoro.
- Fornire gratuitamente a tutti i lavoratori dispositivi di protezione individuale (DPI) efficaci e di taglia adeguata, prendendo in considerazione le esigenze delle diverse categorie di lavoratori, come ad esempio le donne in gravidanza e in allattamento.

Assenza di lavoro minorile

Plastylenia S.p.A. si impegna a:

- Rispettare pienamente le normative nazionali e internazionali sul lavoro minorile. L'azienda non assume persone al di sotto dell'età minima prevista dalla legge per il completamento della scuola dell'obbligo. Inoltre, Plastylenia ha scelto di assumere esclusivamente personale maggiorenne, garantendo che tutti i dipendenti abbiano almeno 18 anni al momento dell'assunzione. Eventuali eccezioni sono conformi esclusivamente alle disposizioni riconosciute dall'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL).
- Proteggere i bambini da qualsiasi forma di sfruttamento.
- Nell'ambito del processo di selezione del personale, stabilire efficaci meccanismi per la determinazione dell'età che non siano in alcun modo irrispettosi o degradanti per il lavoratore.

Protezione speciale per i lavoratori più giovani

Plastylenia S.p.A. si impegna a:

- Assicurare che i giovani siano protetti da condizioni di lavoro suscettibili di pregiudicarne la salute, la sicurezza, i valori morali e lo sviluppo.
- Allontanare immediatamente i giovani lavoratori da qualsiasi lavoro pericoloso o fonte di pericolo e ridefinirne l'ambito di lavoro senza che ciò comporti alcuna perdita di reddito.
- Assicurare che il tipo di lavoro non sia dannoso per la salute o lo sviluppo dei giovani lavoratori; che l'orario di lavoro permetta loro di frequentare la scuola, partecipare ad attività di orientamento professionale approvate dalle autorità competenti o beneficiare di programmi di formazione o istruzione.

Assenza di precariato

Plastylenia S.p.A. si impegna a:

- Assicurare che il processo di selezione del personale e i rapporti di lavoro non causino insicurezza e vulnerabilità sociale o economica per i lavoratori.
- Assicurare che il lavoro venga svolto sulla base di un rapporto di lavoro riconosciuto e documentato, costituito secondo la legislazione, gli usi o le prassi nazionali pertinenti e gli standard internazionali del lavoro, e comunque secondo il criterio che fornisce maggiore protezione.
- Prima di sottoscrivere un contratto di lavoro, fornire ai lavoratori informazioni comprensibili e nella loro lingua e assicurarsi che siano consapevoli dei diritti, delle responsabilità e delle condizioni d'impiego che li riguardano, ivi compresi gli orari di lavoro, la remunerazione e i termini di pagamento nella loro lingua.
- Puntare a offrire condizioni di lavoro dignitose e, se necessario, flessibili, tali anche da sostenere i lavoratori,



a prescindere dall'identità di genere, dal ruolo di genitore o di caregiver, ivi compresi i lavoratori migranti e stagionali i cui figli potrebbero essere stati lasciati nel Paese d'origine.

- Non utilizzare contratti di lavoro in modo tale da contravvenire deliberatamente all'effettivo intento della legge. Questo include, a titolo esemplificativo e non limitativo: (a) programmi di apprendistato o formazione nel caso in cui non ci sia l'intenzione di conferire competenze o fornire un impiego regolare; (b) stagionalità o lavoro occasionale se usato per minare la tutela dei lavoratori; (c) contratti di sola manodopera e (d) sostituzione del contratto.

Divieto di schiavitù, lavoro forzato o tratta di esseri umani

Plastylenia S.p.A. si impegna a:

- Non praticare, né direttamente né tramite i partner commerciali, e non rendersi complici di alcuna forma di schiavitù, lavoro forzato, obbligato, non volontario o relazionato alla tratta di persone, incluso il lavoro forzato imposto dallo stato.
- Aderire ai principi internazionali di selezione responsabile del personale, ivi compreso il "Principio del pagamento a carico del datore di lavoro" (Employer Pays Principle), ed esigere lo stesso dai propri partner di selezione del personale durante l'ingaggio e la selezione di qualunque lavoratore, sia direttamente che indirettamente, in particolare i membri di gruppi vulnerabili come i lavoratori temporanei e migranti

Protezione dell'ambiente

Plastylenia S.p.A. si impegna a:

- Implementare nelle proprie pratiche commerciali un sistema di gestione della "due diligence" ambientale basato sui processi e sui rischi, adattandolo al modello commerciale dell'azienda. Questo può essere integrato anche nel sistema generale di gestione della "due diligence".
- Rispettare la legislazione nazionale in materia di ambiente o gli standard internazionali laddove la legislazione nazionale sia carente o applicata male.
- Individuare gli impatti ambientali delle proprie attività e implementare misure adeguate a prevenire, limitare e porre rimedio alle ripercussioni negative sulle comunità circostanti, sulle risorse naturali, sul clima e sull'ambiente in generale.
- Promuovere un'analisi interna al fine di ridurre le proprie emissioni di CO2 nel proprio processo produttivo.
- Assicurare la corretta movimentazione, stoccaggio e smaltimenti di rifiuti pericolosi e lavorare per ridurre l'utilizzo delle sostanze chimiche pericolose, ricercando ove possibili fonti alternativi più sostenibili.
- Usare in maniera efficiente tutti i carburanti di origine fossile e tutte le materie derivanti da risorse non rinnovabili. Ricercare le possibilità di utilizzo di alternative eco friendly, così da stimolare la circolarità all'interno del proprio business, anche e non limitatamente allo studio di nuovi prodotti.
- Monitorare i rischi associati all'inquinamento delle acque nei propri processi di produzione tramite "due diligence" e azioni correttive.
- Collaborare a eliminare la deforestazione, in tutte le catene di fornitura.

Etica commerciale

Plastylenia S.p.A. si impegna a:

- Non prendere parte ad alcun atto di corruzione, estorsione o appropriazione indebita, né ad alcuna forma di corruzione, ivi compresa, a titolo esemplificativo ma non limitativo, la promessa, l'offerta, il conferimento o l'accettazione di qualsiasi incentivo monetario o di altro tipo.
- Sviluppare e adottare adeguati controlli interni, programmi o misure per prevenire e rilevare casi di corruzione, estorsione, appropriazione indebita o qualsiasi forma di corruzione, sviluppati sulla base di una specifica valutazione dei rischi dell'azienda.
- Conservare informazioni accurate sulle proprie attività e performance, e renderle note in base alle normative vigenti e alle prassi di riferimento del settore per migliorare la trasparenza delle proprie attività.



- Non falsificare né partecipare alla falsificazione di informazioni o a qualsiasi atto di travisamento nella catena di fornitura.
- Informare i lavoratori in merito alle politiche, ai controlli, ai programmi e alle misure di contrasto al comportamento non etico e promuovere la conformità all'interno dell'azienda attraverso la formazione e la comunicazione.
- Raccogliere, usare o comunque trattare con ragionevole attenzione le informazioni personali, incluse quelle di lavoratori, partner commerciali, clienti e consumatori che rientrano nella loro sfera di influenza. La raccolta, l'utilizzo e le altre attività di trattamento delle informazioni personali devono rispettare le leggi e gli obblighi normativi sulla privacy e sulla sicurezza delle informazioni.

In Plastylenia, l'integrità guida ogni nostra scelta: operiamo con responsabilità, rispetto e coraggio, perché ciò che facciamo oggi definisce il mondo in cui vivremo domani.

Direzione Aziendale

F. Stenta